

JONIŠKIO R. SKAISTGIRIO GIMNAZIJA
INFORMACIJA APIE JONIŠKIO RAJONO SAVIVALDYBĖS
KORUPCIJOS PREVENCIJOS 2015–2017 METŲ PROGRAMOS PRIEMONIŲ VYKDYMĄ 2016 M. I PUSMETĮ

Tikslas – atskleisti korupcijos priežastis, sąlygas korupcijai pasireikšti savivaldybės institucijose ir įstaigose ir jas šalinti						
<i>Tikslo rezultato kriterijai:</i>						
1. Įvertinta situacija Joniškio rajono savivaldybėje biudžetinių, viešųjų įstaigų (kurių savininkė yra savivaldybė) ir (ar) savivaldybės kontroliuojančių įmonių (toliau – savivaldybės įstaiga) veiklos srityse, kuriose egzistuoja korupcijos pasireiškimo rizika, ir parengtos išvados.						
2. Nustatyti tikslinių grupių (Joniškio rajono savivaldybės gyventojų ir Joniškio rajono savivaldybės institucijų valstybės tarnautojų bei darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis) požiūrį į korupciją, įvertinti antikorporcinį potencialą.						
1 uždavinys. Užtikrinti antikorporcinę kontrolę.						
2 uždavinys. Nustatyti respondentų korupcinę patirtį kreipiantis į Joniškio savivaldybės institucijas.						
Eil. Nr.	Problema	Priemonė	Vykdytojas (-ai)	Įvykdymo terminas	Laukiamo rezultato vertinimo kriterijai	Rezultato pasiekimas
1.	Neužtikrinamas Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo 9 straipsnio nuostatų įgyvendinimas	Kreiptis į Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybą dėl informacijos apie asmenį, siekiantį eiti arba einantį savivaldybės įstaigoje ar įmonėje pareigas, numatytas Korupcijos prevencijos įstatymo 9 straipsnio 6 dalyje ir patvirtintas Joniškio rajono savivaldybės tarybos 2011 m. gruodžio 15 d. sprendimu Nr. T-203 (kartu su pakeitimais, padarytais 2012 m. lapkričio 22 d. sprendimu Nr. T-224,	Savivaldybės meras, savivaldybės administracijos direktorius, savivaldybės įstaigų vadovai	Privaloma tvarka, numatant priimti į nurodytas pareigas	Korupcijos tikimybės sumažėjimas priimant į įstaigą nepriekaištingos reputacijos asmenis. Asmenų, siekusių eiti pareigas, kai kreiptis į Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybą informacijos yra privaloma, skaičius. Kreipimūsi skaičius	Kreipimūsi skaičius - 0

		2014 m. balandžio 30 d. sprendimu Nr. T-62 ir 2014 m. rugpjūčio 27 d. sprendimu Nr. T-119)				
Tikslas – siekti didesnio sprendimų ir procedūrų skaidrumo, viešumo, atskaitingumo visuomenei, užtikrinti efektyvų kontrolės mechanizmą Joniškio rajono savivaldybės institucijų veiklos srityse						
<i>Tikslo rezultato kriterijai:</i>						
1. <i>Kokybiškas norminių teisės aktų projektų antikorupcinis vertinimas.</i>						
2. <i>Asmenų, pagal apklausos duomenis davusių neteisėtą atlygį už savivaldybės suteiktas paslaugas, sumažėjimas 10 proc.</i>						
3. <i>Asmenų, pagal apklausos duomenis davusių neteisėtą atlygį už savivaldybės suteiktas paslaugas ir manančių, kad toks atlygis padėjo išspręsti jų problemą, sumažėjimas 10 proc.</i>						
4. <i>Interneto svetainėje nuolat atnaujinama informacija apie socialinio būsto ir savivaldybės būsto nuomą.</i>						
1 <i>uždavinys. Užtikrinti kokybišką norminių teisės aktų projektų antikorupcinį vertinimą.</i>						
2 <i>uždavinys. Gerinti administracinių paslaugų teikimo, viešųjų paslaugų administravimo kokybę.</i>						
3 <i>uždavinys. Vengti viešųjų ir privačių interesų konflikto.</i>						
2.	Nepakankamas visuomenės pasitikėjimas savivaldybės įstaigomis	Skelbti interneto svetainėje informaciją apie savivaldybės tarybos narių, savivaldybės administracijos valstybės tarnautojų nusišalinimus nuo dalyvavimo rengiant, svarstant ir priimant sprendimus, vykdant jiems pavestas užduotis, kad būtų išvengta viešųjų ir privačių	Savivaldybės administracijos Kanceliarijos skyrius, savivaldybės įstaigų vadovai	Kas ketvirtį	Bus išvengta interesų konflikto, padidės visuomenės pasitikėjimas savivaldybės institucijomis. Nusišalinimo atvejų skaičius	Nusišalinimo atvejų nebuvo. Viešųjų ir privačių interesų konfliktų nebuvo.

		interesų konflikto				
Tikslas – mažinti korupcijos prielaidas teikiant administracines ir viešąsias paslaugas						
<i>Tikslo rezultato kriterijai:</i>						
1. Asmenų, užsakiusių administracinę paslaugą elektroniniu būdu, padidėjimas 30 proc.						
2. Asmenų, pagal apklausos duomenis teigiančių, kad juos tenkino savivaldybės administracijos atsakymo pateikimo terminas, padidėjimas 10 proc.						
<i>Uždavinys. Skatinti gyventojus naudotis elektroniniu būdu teikiamomis viešosiomis ir administracinėmis paslaugomis</i>						
3.	Nepakankamas naudojimas elektroniniu būdu teikiamomis viešosiomis ir administracinėmis paslaugomis	Skatinti gyventojus naudotis elektroniniu būdu teikiamomis viešosiomis ir administracinėmis paslaugomis	Savivaldybės administracijos padaliniai, teikiantys administracines paslaugas, savivaldybės įstaigų vadovai	Nuolat	Suteiktų elektroninių paslaugų procentas	Vykdoma. 10 proc.
Tikslas – supažindinti valstybės tarnyboje dirbančius asmenis, savivaldybės bendruomenę su korupcijos keliamu pavojumi, skatinti nepakantumą korupcijos apraiškoms						
<i>Tikslo rezultato kriterijai:</i>						
1. Asmenų, pagal apklausos duomenis teigiančių, kad žino, kur reikia kreiptis norint pranešti apie korupcijos atvejį, padidėjimas 10 proc.						
2. Užtikrintas Korupcijos prevencijos programos priemonių vykdymo viešumas, informacijos aktualumas.						
3. Pranešimų, susijusių su korupcija, užfiksavimas.						
<i>1 uždavinys. Didinti antikorupcinio švietimo sklaidą ir skatinti savivaldybės bendruomenę įsitraukti į antikorupcinę veiklą.</i>						
<i>2 uždavinys. Įgyvendinti antikorupcinio ugdymo programas.</i>						
4.	Nepakankamai užtikrintas Korupcijos prevencijos programos priemonių vykdymo viešumas, informacijos aktualumas	Savivaldybės interneto svetainės skyriuje „Korupcijos prevencija“ tikslinti informaciją, skelbti teisės aktų nustatyta tvarka užfiksuotus korupcijos faktus ir ataskaitą apie Korupcijos	Antikorupcijos komisija, savivaldybės įstaigų vadovai	Informaciją tikslinti ne rečiau kaip kartą per ketvirtį	Ataskaitų, skelbimų skaičius	Sistemiškai atnaujinta gimnazijos interneto svetainės skyriaus „Korupcijos prevencija“ informacija apie Korupcijos prevencijos programos priemonių įgyvendinimą.

		prevencijos programos priemonių plano įgyvendinimą				
5.	Nepakankamas darbuotojų antikorupcinis sąmoningumas ir netolerancija korupcijos reiškiniams	Organizuoti savivaldybės tarybos narių, savivaldybės administracijos, savivaldybės įstaigų darbuotojų kursus, susijusius su antikorpucine veikla	Savivaldybės meras, savivaldybės administracijos direktoriaus pavaduotojas, įstaigų vadovai	Kasmet	Kursuose dalyvavusių asmenų skaičius, kursų valandų skaičius, tenkantis vienam kursui išklausiui asmeniui	2016 m. I-mą pusmetį kursai nevykdyti, bet susipažinta su informacija skelbiama savivaldybės internetinėje svetainėje bei kita informacinė medžiaga.
